

DIRECCIÓN POR OBJETIVOS Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO. ADGD073PO

SKU: EVOL-10279-iNO-B | **Categorías:** [Coaching Gestión Empresarial y Recursos Humanos](#), [SOFT SKILLS](#)

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas [40](#)

Más información

[CONTENIDO ADAPTADO A CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD](#)

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

DIRECCIÓN POR OBJETIVOS Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Objetivos

Este curso tiene como objetivo proporcionar a los participantes las herramientas y conocimientos necesarios para aplicar con eficacia la metodología de dirección por objetivos (DPO) y gestionar el desempeño de los equipos de trabajo. Al finalizar el curso, los alumnos podrán:

Comprender los principios y beneficios de la dirección por objetivos.

Definir metas claras y medibles alineadas con la estrategia empresarial.

Desarrollar habilidades para evaluar el desempeño de manera justa y efectiva.

Implementar planos de acción para la mejora continua del Potenciar la motivación y el compromiso de los empleados a través de una gestión eficaz.

Contenidos

UNIDAD DIDÁCTICA 1. TEORÍA DE LA DIRECCIÓN POR OBJETIVOS.

1. Presentación.
2. La Función Directiva.
3. - Áreas de actividad del directivo.
4. - Capacidades y habilidades del directivo.



5. - Estilos actuales de dirección.
6. Perfil de un mando.
7. - Habilidades comunicativas.
8. - Eficacia y eficiencia.
9. - Gestión del tiempo.
10. - Motivación.
11. - Toma de decisiones.
12. La Dirección por Objetivos.
13. - Surgimiento.
14. - Características.
15. - Beneficios.
16. - Ciclo de la Dirección por Objetivos.
17. - Principales errores.
18. - Componentes básicos.
19. Método de establecimiento de objetivos.
20. - Definiciones y objetivos.
21. - Objetivos y resultados.
22. - Funciones del objetivo.
23. - Formulación del objetivo.
24. - Objetivos como parámetros para la acción.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. GESTIÓN DEL DESEMPEÑO.

1. Presentación.
2. El sistema de Gestión del Desempeño.
3. - Concepto del desempeño.
4. - Objetivos de la gestión del desempeño.
5. - Principios de diseño de los sistemas de gestión del desempeño.
6. - Componente de un sistema de gestión del desempeño.
7. Indicadores del desempeño.
8. - Elementos.
9. - Características.
10. - Construcción de indicadores de seguimiento.
11. - Tipos de indicadores.
12. Proceso de evaluación.
13. - Beneficios de la evaluación del desempeño.
14. - Métodos para la evaluación del desempeño.
15. - La entrevista de evaluación del desempeño.
16. Corrección de desviaciones.
17. - Establecimientos de estándares de desempeño.
18. - Medición del desempeño.
19. - Comparación del desempeño con el estándar.
20. - Corrección de desviaciones.



Tal vez te interese este curso: [BUSINESS STRATEGY. MODELOS DE NEGOCIO Y ESTRATEGIAS STARTUP](#)

o tal vez este otro: [E-COMMERCE EN LA EMPRESA](#)

Síguenos en: [Instagram](#)

