IGUALDAD DE GÉNERO Y OPORTUNIDADES

SKU: EVOL-4370-VTP-B | **Categorías:** FORMACIÓN COMPLEMENTARIA, Igualdad de Género

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas 25

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

IGUALDAD DE GÉNERO Y OPORTUNIDADES

Objetivos

- Identificar los momentos clave de la historia de las mujeres.
- Diferenciar entre sexo, género y estereotipo.
- Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real.
- Identificar los indicadores de las situaciones de desigualdad actuales en el mundo del trabajo, frente a los niveles de igualdad alcanzados.
- Mostrar receptividad para el desarrollo de valores a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.

Contenidos

UD1. Antecedentes de la igualdad de oportunidades.
1.1. Introducción.
1.1.1. Evolución en España.
1.2. Conclusión.

UD2. Marco conceptual de la igualdad.
2.1. Sistema sexo/género.
2.2. Socialización diferencial.
2.3. Lenguaje sexista.
2.4. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas.
2.5. Igualdad formal e igualdad real.

UD3. Situación actual de la participación de las mujeres.
3.1. Introducción.
3.2. Participación económica.

3.3. Participación política.
3.4. Participación socieoeducativa.
3.5. La igualdad de oportunidades contribuye a la mejora en el empleo.

UD4. Normativa y políticas de igualdad.
4.1. Introducción.
4.2. Avance en Europa y España en política de igualdad.
4.2.1. Europa.
4.2.2. España.
4.3. Políticas de igualdad de género.
4.4. Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
4.4.1. Aspectos generales del Decreto.
4.4.2. Medidas novedosas.
4.5. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
4.5.1. Aspectos generales del Decreto.
4.5.2. Procedimiento de negociación de los Planes de Igualdad.
4.5.3. Contenido de los Planes de Igualdad y Registro.
4.6. Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva bentre mujeres y hombres.
4.6.1. Aspectos generales del Decreto.
4.6.2. Registro retributivo.
4.6.3. Auditoría Retributiva.

UD5. Elaboración de un plan de igualdad en la empresa.
5.1. Qué es un plan de igualdad y cómo se realiza.
5.2. Compromiso de la Empresa.
5.3. Comisión Negociadora del plan de Igualdad.
5.4. Elaboración del diagnóstico.
5.5. Diseño y negociación del Plan de Igualdad.
5.6. Implantación del Plan de Igualdad.
5.7. Seguimiento y evaluación.
5.8. Novedades normativas en materia de Planes de Igualdad.