

SALARIO Y CONTRATACIÓN. ADGD240PO

SKU: EVOL-1739-iNO-B | Categorías: [ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN](#), [Administración y Oficinas](#)

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas [100](#)

Más información

[CONTENIDO ADAPTADO A CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD](#)

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

SALARIO Y CONTRATACIÓN

Objetivos

Este Curso ADGD240PO SALARIO Y CONTRATACIÓN le ofrece una formación especializada en la materia dentro de la Familia Profesional de Administración y gestión.

Con este CURSO ADGD240PO SALARIO Y CONTRATACIÓN el alumno será capaz de desenvolverse dentro del Sector y adquirir conocimientos sobre las obligaciones legales que la empresa exige cumplir tanto al trabajador como a la administración en los ámbitos de seguridad social y trabajo, conociendo así mismo el procedimiento de inscripción, afiliación y baja de trabajadores en la seguridad social, las modalidades de contratos de trabajo, así como adquirir las habilidades para realizar el cálculo y liquidación de la cotizaciones a la seguridad social y las nóminas del personal, cumplimentando los impresos oficiales.

Contenidos

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL SALARIO.

1. Introducción
2. Composición del salario
3. Fijación de la cuantía
4. El recibo de pago del salario
5. Salario mínimo interprofesional
6. La retención del IRPF
7. Conceptos exentos de retención
8. Tipo de retención

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LOS CONVENIOS COLECTIVOS.

1. La negociación colectiva



2. Concepto, contenido y requisitos de los convenios colectivos
3. Eficacia de los convenios colectivos, cobertura de vacíos y racionalización de la estructura negociadora
4. Concurrencia de convenios colectivos
5. Adhesión y extensión de convenios colectivos

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL CONTRATO DE TRABAJO.

1. El contrato de trabajo ordinario
2. El contrato de trabajo temporal de fomento y empleo
3. Los contratos de duración determinada
4. El contrato de trabajo en prácticas
5. El contrato de trabajo para la formación
6. El contrato de sustitución por anticipación en la edad de jubilación
7. El contrato de trabajo a tiempo parcial
8. El contrato de relevo
9. El contrato para el fomento de la contratación indefinida
10. Incentivos y bonificaciones en materia de Seguridad Social para el fomento de la contratación
11. Contratación de trabajadores con discapacidad
12. Fijos periódicos y fijos discontinuos
13. Causas de suspensión del contrato de trabajo
14. Causas de extinción del contrato de trabajo
15. El despido colectivo
16. El despido disciplinario
17. La extinción del contrato por causas objetivas
18. El recibo de saldo y finiquito

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA SEGURIDAD SOCIAL: CONCEPTOS GENERALES.

1. Introducción: la Seguridad Social
2. Estructura y contenido de la Ley General de la Seguridad Social
3. Composición del sistema y campo de aplicación
4. El Régimen General
5. Regímenes especiales
6. Supuesto especial de los socios trabajadores y miembros del órgano de administración de las sociedades
7. Entidades gestoras de la Seguridad Social

UNIDAD DIDÁCTICA 5. INSCRIPCIÓN DE EMPRESAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL Y ALTA/BAJA DE TRABAJADORES.

1. Inscripción de empresas en el Régimen General de la Seguridad Social
2. Afiliación, altas y bajas y variaciones de datos de trabajadores en el Régimen General de la Seguridad Social
3. Transmisión de datos a través del sistema RED

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA COTIZACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

1. Concepto y dinámica de la cotización



2. Sujetos obligados y sujetos responsables
3. Determinación en la base de cotización
4. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes
5. Cálculo de la base de la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional
6. Tipos de cotización
7. Las cuotas
8. Cotización durante las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, maternidad y paternidad, y en los casos de compatibilidad del subsidio por maternidad o paternidad con períodos de descanso en régimen de jornada a tiempo parcial
9. Cotización de los contratos a tiempo parcial
10. Cotización en situación de pluriempleo
11. La cotización de los contratos para la formación
12. Cotización mediante liquidaciones complementarias
13. La recaudación
14. Forma de liquidación de cuotas: la transmisión de los documentos de cotización por Sistema RED
15. Aplazamiento y fraccionamiento del pago de cuotas del Régimen General de la Seguridad Social

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LA ACCIÓN PROTECTORA.

1. Introducción
2. La incapacidad temporal
3. La maternidad
4. Otras prestaciones relacionadas con la maternidad
5. La incapacidad permanente
6. La jubilación: concepto y régimen jurídico
7. La protección por desempleo-
8. Relación entre desempleo e incapacidad temporal y maternidad
9. Tramitación de las prestaciones

UNIDAD DIDÁCTICA 8. RÉGIMEN GENERAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS.

1. Campo de aplicación
2. Afiliación, altas y bajas
3. Cotización

UNIDAD DIDÁCTICA 9. EL TIEMPO EN LA RELACIÓN LABORAL. INFRACCIONES Y SANCIONES EN EL ORDEN SOCIAL.

1. La jornada laboral y el horario
2. Las horas extraordinarias
3. Los descansos
4. Las vacaciones
5. Permisos
6. La inspección de trabajo y seguridad social
7. Infracciones en el orden social



8. Las sanciones

Tal vez te interese este curso: [Gestión laboral y seguridad social](#)

O quizá este otro: [NÓMINAS](#)

Síguenos en: [Instagram](#)

